

Уважаемые выпускники и слушатели Президентской программы!

Открыт набор на СТАЖИРОВКУ ОJT по теме «КАЙДЗЕН (СФЕРА ПРОИЗВОДСТВА)» (ЕВРОПЕЙСКАЯ ЧАСТЬ РОССИИ) в рамках технического содействия России в 2015 ФИНАНСОВОМ ГОДУ

1. **1. Организатор:** Министерство иностранных дел Японии
Исполнитель: Японо-Российский Экономический Центр (JREC)

Данная программа стажировки проводится Правительством Японии в рамках технического содействия России в продвижении реформ, в том числе в реализации «Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации». Необходимость и значимость сотрудничества для оказания Японией технической и интеллектуальной поддержки Российской Федерации, включая проведение данной программы стажировки, неоднократно были подтверждены в принятых Правительствами Японии и России документах. Помимо этого, проведение данной стажировки вносит вклад в развитие японо-российских торгово-экономических отношений, а также в расширение объемов торговли и инвестиций между двумя странами.

2. Сроки и место проведения стажировки

(1) Сроки проведения (предварительные)

Начало стажировки: 28 сентября 2015 года

Окончание стажировки: 2 октября 2015 года

(вылет группы из Москвы - 25 сентября, возвращение – 3 октября)

(2) Места проведения

Проведение стажировки планируется в г. Токио и окрестностях. При этом первый и последний дни стажировки будут проводиться в Токио, так как церемония открытия и закрытия программы будут проводиться в здании МИД Японии.

3. Число принимаемых стажеров

(Европейская часть РФ)

Лица, рекомендованные Федеральным ресурсным центром по организации подготовки управленческих кадров

Участники, отбираемые открытым конкурсом, чел.

Японский Центр в Москве

8

2

Японский центр в Санкт-Петербурге

4

2

Японский центр в Нижнем Новгороде

4

2

Участники стажировки будут отобраны из числа лиц, подавших заявки, по итогам собеседований, которые будут проходить в соответствующих Японских центрах. Информацию о графике проведения собеседований и о подаваемых документах смотрите на веб-сайтах соответствующих Японских центров, а также на сайте Федерального ресурсного центра по организации подготовки управленческих кадров.

4.11 Требования к кандидатам

- (1) Управляющие в сфере производства, ответственные за внедрение кайдзен.

(2) Лица, способные активно принимать участие во всех программах стажировки и впоследствии применять полученные во время стажировки знания и навыки в своей работе.

(3) Лица, готовые принять участие во всех мероприятиях программы стажировки и не имеющие проблем со здоровьем.

5. Язык стажировки

Японско-русский и русско-японский последовательный перевод

6. Общие черты стажировки

(1) Основные направления стажировки

Понятие «кайдзен» уже стало укореняться в России, и российские предприятия всё больше интересуются принципами кайдзен. Данная стажировка, в ходе которой основное внимание будет сосредоточено на внедрении кайдзен, через конкретные примеры производств в Японии, будет способствовать развитию российской промышленности в области контроля качества на производстве.

В частности, для повышения осознания эффективности работы и инноваций, управления качеством и удовлетворении клиента, будут проводиться не только лекционные занятия, но и посещения японских предприятий, где будет возможность на практике познакомиться с кайдзен на месте его фактическом применения.

Кроме этого, благодаря знаниям и опыту, полученным во время данной стажировки, а также приобретенным в её ходе контактам с японскими предприятиями, ожидается новый импульс в развитии сотрудничества между японскими и российскими компаниями.

(2) Концепция стажировки ОJT

Данная стажировка, в ходе которой руководители российских предприятий и прочие участники программы познакомятся с соответствующими технологиями и посетят японские предприятия, будет способствовать росту их интереса к бизнес-сотрудничеству с японскими компаниями, что в свою очередь позволит ожидать эффекта в сфере развития российско-японских экономических отношений. Более того, участие в данной стажировке позволит надеяться на более эффективное применение на практике знаний и ноу-хау, полученных в её ходе.

(Термин «ОJT» обычно означает профессиональное обучение, проводящееся на рабочем месте стажеров путем осуществления реальной работы. Однако в данном случае во время стажировки не делается акцент на профессиональной подготовке).

*Планируется предоставление подробной информации о программе обучения приблизительно за один месяц до начала стажировки.

7. Оплата расходов во время пребывания стажеров

(1) На период пребывания в Японии транспортные расходы внутри страны, расходы на проживание в период стажировки (заезд - за 1 день до начала стажировки, выезд – на следующий день после завершения экскурсионной программы), а также суточные расходы (1500 иен в сутки) несет правительство Японии.

(2) Расходы на перелет до Японии и обратно несет российская сторона (участники стажировки). Как правило, участники должны прибыть в Японию за день до начала стажировки, а отбыть из страны – на следующий день после завершения экскурсионной

Автор: Administrator
16.06.2015 08:44 -

программы. Однако, участникам стажировки, отобранным на общих основаниях, рекомендуется перед покупкой авиабилета удостовериться в Японском Центре в отсутствии изменений в графике стажировки. (Участникам, отобранным по рекомендации, авиабилеты будут предоставлены Федеральным ресурсным Центром).

Прием заявок на стажировку - до 3 июля 2015 г. (включительно)

[Анкету-заявку](mailto:info@jcenter.msu.ru) соискатели со свободного рынка **могут отправить по адресу info@jcenter.msu.ru** (тема письма: стажировка ОЈТ "Кайзден"), а выпускники Президентской Программы - анкету установленного для них образца - через отделения региональных комиссий и ФРЦ.

Собеседование с кандидатами ориентировочно состоится 15-18 июля 2015 года по адресу: Москва, Воробьевы горы, д. 1, стр. 52, АНО "Японский Центр" МГУ. На собеседование будут приглашены кандидаты, прошедшие конкурс анкет.

По всем вопросам обращаться по тел.:

Говоров Андрей 8(495) 626-50-32 (доб. 108)

Смирнова Анна 8(495)626-50-32 (доб. 109)