

Конкурсный отбор

Организация конкурсного отбора специалистов

Конкурсный отбор специалистов проходит в 2 этапа:

- квалификационный отбор (анализ предоставленных документов)
- конкурсные испытания, включающие общий и специальный конкурсы:

Общий конкурс :

- оценка уровня владения иностранным языком (тестирование);
- оценка уровня владения информационными технологиями (тестирование).
- оценка мотивации специалиста (мотивационное эссе);
- оценка уровня профессиональной компетентности специалиста (профессиональное интервью)

с представлением индивидуального проектного задания);

Специальный конкурс (для специалистов претендующих на обучение по программе А).

Конкурсное испытание проводится в форме собеседования с презентацией концепции проекта развития организации (индивидуального проектного задания), поддержанной работодателем.

В ходе собеседования и презентации конкурсной комиссией осуществляется оценка:

- профессиональных и личных характеристик специалистов, необходимых для освоения да
- бразовательных программ и реализации проектов;
- значимости разрабатываемого проекта для организации, региона, качества разработки пр

Стоимость конкурсного отбора по программе В – 3000 тыс.руб.
По программе А – 3300 тыс.руб.