

ПРЕЗИДЕНТСКАЯ ПРОГРАММА

С 1997 года одним из действенных инструментов государственной политики в области повышения

Во Владимирской области Программа реализуется на протяжении 10 лет. Ежегодно группа руко

В соответствии с постановлением Губернатора области № 644 от 04.09.2007 «О внесении измен

С 2007 года Программа начала функционировать в ином формате, обеспечивающем новые под

Стратегическая цель программы - повышение управленческого потенциала, способного обеспечить ра

В задачи программы входят:

- ежегодная переподготовка в России и за рубежом 5000 руководителей высшего и среднего
- создание федерального и регионального кадрового резерва для работы на высших управл
- создание единой информационной базы данных обо всех участниках программы с целью о

Участие в программе подготовки управленческих кадров предоставляет возможность:

Предприятиям и организациям России:

- создать серьезные предпосылки для перехода к новым формам и принципам управления;
- осуществить позитивные изменения в структурах управления, производства и корпоративн
- решить конкретные проблемы в процессе подготовки и стажировки своих специалистов (ре
- установить новые производственно-экономические контакты с российскими и зарубежными

- участвовать в федеральной информационной базе данных, что дает дополнительные возм

Специалистам:

- пройти специальный курс подготовки и получить профессиональные знания;
- участвовать в стажировке на ведущих российских и мировых предприятиях;
- установить деловые и дружеские контакты с российскими и зарубежными коллегами;
- быть включенными в специализированную федеральную информационную базу данных с L
- стать членами объединений выпускников Президентской программы;
- усовершенствовать навыки владения иностранным языком (при необходимости).