

Проектно-ориентированные целевые стажировки

С 2009 года проводятся стажировки российских специалистов за рубежом, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2012/13 учебных годах».

Данные стажировки являются проектно-ориентированными и оплачиваются за счет средств федерального бюджета Российской Федерации.

Назначение стажировок в ведущих организациях и предприятиях иностранных государств – предоставление возможности российским специалистам доработать собственный проект при участии зарубежных практиков и экспертов, установить деловые контакты, способствующие успешной реализации проекта, освоить и применить на практике необходимые компетенции.

Задачами данных стажировок являются:

- Укрепление существующих, установление новых и диверсификация взаимовыгодных экономических связей между российскими и зарубежными организациями на основе разработанных российскими специалистами проектов. Установление партнерских отношений с зарубежными организациями – потенциальными партнерами в реализации проектов.
- Привлечение к экономическому сотрудничеству с Россией большего количества малых и средних зарубежных организаций.
- Повышение конкурентоспособности и эффективности работы российских организаций, уже имеющих или планирующих установить экономические связи с зарубежными организациями.
- Снятие межкультурных барьеров в ходе знакомства российских специалистов с зарубежной деловой и производственной культурой, а также за счет установления личных контактов российских специалистов с их потенциальными партнерами за рубежом.

Условия участия в отборе

Целевую группу для прохождения зарубежных стажировок составляют перспективные руководители высшего и среднего звена, разрабатывающие и реализующие проекты, соответствующие приоритетным направлениям развития региона.

Специалисты должны соответствовать следующим требованиям:

- иметь диплом Президентской программы подготовки управленческих кадров;
- принимать участие в разработке и реализации проекта развития региона;

- обоснованный интерес в установлении связей с организациями страны стажировки для реализации проекта развития направляющей организации;
- возраст до 40 лет (предпочтительно);
- владение иностранным языком, соответствующим стране проведения стажировки (или английским языком) на высоком уровне.

Для участия в отборе необходимо зарегистрироваться в информационной системе "Модеус" на программу "Проектно-ориентированные стажировки" (на соответствующие группы). Обращаем Ваше внимание, что рассматриваются только заявки, рекомендованные региональными комиссиями. Просим Вас заранее обратиться в региональную комиссию для выяснения срока оформления рекомендательного письма.

Для подачи заявки в ИС "Модеус" необходимо:

- Зайти в систему Модеус (modeus.pprog.ru) под своим логином и паролем.
- Перейти в раздел Стажировки
- Нажать кнопку Записаться
- Выбрать из предложенного списка Проектно-ориентированные стажировки (Группа стран, русский), выбрать интересующую Вас группу, написать название организации, от которой будет предоставлено гарантийное письмо (текущее место работы), скачать Форму заявки (специализированную анкету, соответствующую выбранной программе), заполнить форму заявки на своем компьютере и прикрепить заполненную форму в строке Файл заполненной заявки
- Нажать кнопку Сохранить
- Заявка подана, ее статус - недооформлена. Для того, чтобы закончить оформление заявки, необходимо прикрепить к ней копии диплома и загранпаспорта, а также описание проекта. Файл "описание проекта" должен содержать описание на английском и русском языках. Вместо аннотации дипломной работы необходимо прикрепить сканированную копию письма от организации потенциального стажера с подтверждением ее заинтересованности в проекте. После прикрепления названных документов статус заявки изменится на статус - На рассмотрении.
- Обратиться в региональную комиссию с просьбой проставить заявке статус "рекомендован на отбор (РК)". ФБУ ФРЦ рассматривает только рекомендованные региональной комиссией заявки.

Региональная комиссия после ознакомления с документами в программе "модеус" ставит статус "рекомендован РК", после чего вносить изменения в документы невозможно.

Перечень документов для участия в конкурсном отборе:

- [Анкета](#)
- [Краткое описание проекта на русском и английском языках](#)
- Рекомендация региональной комиссии
- Копия диплома
- Копия загранпаспорта (страница с фотографией)
- Если вы меняли место работы - весь обновленный пакет документов необходимо предоставить в оригинале
- согласие на обработку персональных данных (приложение №1 к Политике персональных данных)

Политика персональных данных.

- [Политика персональных данных](#)
- [Приложение 1](#)
- [Приложение 2](#)
- [Приложение 3](#)

Конкурсный отбор

Конкурсный отбор специалистов состоит из 2-х этапов:

1 этап - заочная оценка проектов.

1.1. На данном этапе проект, оформленный по установленной форме, оценивается двумя экспертами.

Пакет документов, направляемый специалистом на рассмотрение отборочной комиссии должен полностью соответствовать требованиям, установленным в разделе «Перечень документов для участия в конкурсном отборе» (выше).

В случае выявления несоответствия документов требованиям, наличия в них неточных или недостоверных сведений, отборочная комиссия принимает решение о не допуске соответствующих специалистов ко второму этапу конкурсного отбора.

Специалистов, чьи проекты по итогам экспертизы набрали проходной балл, приглашают принять участие в собеседовании. Графики собеседований публикуются на сайте Комиссии (<http://pprog.ru/>).

2 этап - собеседования с экспертами по Skype (или очные собеседования).

На данном этапе специалист проходит 2 собеседования:

2.1. презентация проекта и задач на стажировку эксперту (на русском языке).

2.2. собеседование с языковым экспертом, с целью определения уровня владения иностранным языком

По итогам каждого этапа отбора специалист получает рекомендации по доработке проекта и повышению уровня компетенций, необходимых для успешного прохождения стажировки.

На основании результатов отбора формируется рейтинг специалистов, набравших проходной балл. Балл вычисляется посредством присвоения определенного веса для оценки каждого этапа испытаний:

Заочная оценка проекта - 25%

презентация проекта и задач на стажировку эксперту - 65%

собеседование с языковым экспертом, с целью определения уровня владения иностранным языком - 10%

Успешно прошедшими конкурсный отбор признаются специалисты, находящиеся выше по рейтингу по отношению к другим специалистам, набравшим проходной балл. Количество специалистов, допущенных к стажировке в текущем году, определяется условиями Государственного контракта по организации зарубежных стажировок российских менеджеров.

Специалисты, занимающие высокое место в рейтинге, могут быть не включены в состав групп, направляемых на стажировку, если в текущем году не проводится стажировка, соответствующая тематике их проектов. В этом случае, специалисты включаются в резервные группы по соответствующей тематике.

Результаты конкурсного отбора публикуются на сайте Комиссии (<http://pprog.ru/>)..

Стажировка

Программы стажировки рассчитана на 2 недели. Стажировки групповые, размер группы 10-15 человек. Стажировка состоит из нескольких частей:

- образовательная часть - семинары и тренинги, призванные помочь понять особенности бизнеса страны стажировки и облегчить в дальнейшем ведение бизнеса с иностранными партнерами
- посещения предприятий, соответствующих тематике стажировки. Организаторы стажировки получают описания проектов участников, список посещений корректируется в зависимости от проектов участников.

Стажировка проходит на русском языке (один переводчик на группу).

По всем вопросам, касающимся организации проектно-ориентированных стажировок,
Вы можете обращаться в региональную комиссию
тел. (4922) 32-64-26, тел./факс (4922) 32-38-05